



# บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่  
ที่ ๙๙๕ / ๖๘  
วันที่ 18 ก.ย. 2563

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๕๖๕๐ ๓๕๖๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๙/-

วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดนครสวรรค์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการอบรมหลักสูตรดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒)

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

จำเอก

(เอกราช กระระกล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทราบ

(นายไกรลน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓

นางสาวกวรรณ วรณโสภณ

(นางสาวกวรรณ วรณโสภณ)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน



## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓  
ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

โดย กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติให้ดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัย สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษา วินัย ความผิดทางวินัย แนวทางการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยให้กับผู้เข้ารับการอบรม นั้น

รายละเอียดการดำเนินงาน มีดังนี้

	ชาย	๓๘ คน	หญิง	๓๖ คน	รวม	๗๔ คน
<b>๑. จำนวนผู้ประสงค์เข้าร่วมการฝึกอบรม</b>						
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ชาย	๘ คน	หญิง	๓ คน	รวม	๑๑ คน
กองแผนและงบประมาณ	ชาย	- คน	หญิง	๖ คน	รวม	๖ คน
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชาย	๑ คน	หญิง	๕ คน	รวม	๖ คน
กองกิจการพาณิชย์	ชาย	๖ คน	หญิง	๗ คน	รวม	๑๓ คน
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ชาย	๔ คน	หญิง	๒ คน	รวม	๖ คน
กองพัสดุและทรัพย์สิน	ชาย	๓ คน	หญิง	๒ คน	รวม	๕ คน
กองคลัง	ชาย	- คน	หญิง	๓ คน	รวม	๓ คน
กองช่าง	ชาย	๑๔ คน	หญิง	๔ คน	รวม	๑๘ คน
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ชาย	๒ คน	หญิง	๒ คน	รวม	๔ คน
กองการเจ้าหน้าที่	ชาย	- คน	หญิง	๒ คน	รวม	๒ คน
<b>๒. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม</b>	ชาย	๓๕ คน	หญิง	๓๙ คน	รวม	๗๔ คน
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ชาย	๗ คน	หญิง	๔ คน	รวม	๑๑ คน
กองแผนและงบประมาณ	ชาย	- คน	หญิง	๖ คน	รวม	๖ คน
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ชาย	- คน	หญิง	๕ คน	รวม	๕ คน
กองกิจการพาณิชย์	ชาย	๖ คน	หญิง	๗ คน	รวม	๑๓ คน
กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ชาย	๓ คน	หญิง	๓ คน	รวม	๖ คน
กองพัสดุและทรัพย์สิน	ชาย	๓ คน	หญิง	๒ คน	รวม	๕ คน
กองคลัง	ชาย	- คน	หญิง	๓ คน	รวม	๓ คน
กองช่าง	ชาย	๑๓ คน	หญิง	๔ คน	รวม	๑๗ คน
หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ชาย	๒ คน	หญิง	๒ คน	รวม	๔ คน
กองการเจ้าหน้าที่	ชาย	๑ คน	หญิง	๓ คน	รวม	๔ คน
<b>๓. จำนวนเจ้าหน้าที่</b>	ชาย	๓ คน	หญิง	๔ คน	รวม	๗ คน
กองการเจ้าหน้าที่	ชาย	๓ คน	หญิง	๔ คน	รวม	๗ คน

### ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

จัดการอบรม โดยการบรรยายจากวิทยากร : นายประวิทย์ เป็รื่องการ ผู้ชำนาญการพิเศษด้านวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ และอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



## ๕. หัวข้อบรรยาย

๕.๑ วินัย การรักษาวินัย และความผิดทางวินัย

๕.๒ แนวทางการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

## ๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งงบประมาณไว้ หมวดค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายการจัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติในครั้งนี้ ๒๓,๓๑๒ บาท ใช้ไป ๒๓,๓๑๒ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก) จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๒) ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๔๖๘ กิโลเมตร กิโลเมตรละ ๔ บาท เป็นเงิน ๑,๘๗๒ บาท

๓) ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน คืนละ ๑,๑๙๐ บาท เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท

๔) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๔ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๘๐ คน / จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๕) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๔ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๘๐ คน / จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๖,๔๐๐ บาท

๖) ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๑,๘๕๐ บาท

๖.๑) ปากกาสีน้ำเงิน จำนวน ๗๔ ด้าม ด้ามละ ๕ บาท เป็นเงิน ๓๗๐ บาท

๖.๒) สมุด จำนวน ๗๔ เล่ม เล่มละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๗๔๐ บาท

๖.๓) แฝ้มพลาสติกใส A๔ (แบบมีกระดุมปิดหนึ่งเม็ด) จำนวน ๗๔ อัน อันละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๗๔๐ บาท

หมายเหตุ : ขออัญเชิญทุกรายการ

## ๗. การติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยการสุ่มตัวอย่างแบบทดสอบความรู้และแบบสอบถาม หลังเสร็จสิ้น การอบรม

## ๘. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๘.๑ ผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

๘.๒ ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

## ๙. ปัญหาและอุปสรรค

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมบางคนลืมนลงทะเบียนในบัญชีรายชื่อผู้เข้ารับการอบรม

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมส่วนมากเลือกที่นั่งบริเวณด้านหลังภายในสถานที่อบรม

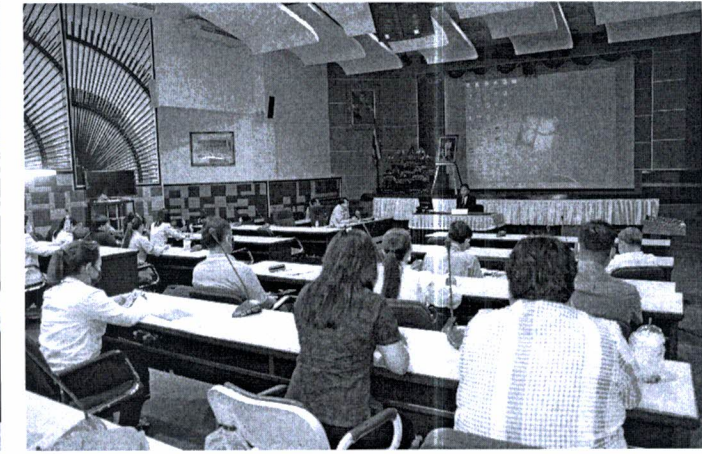
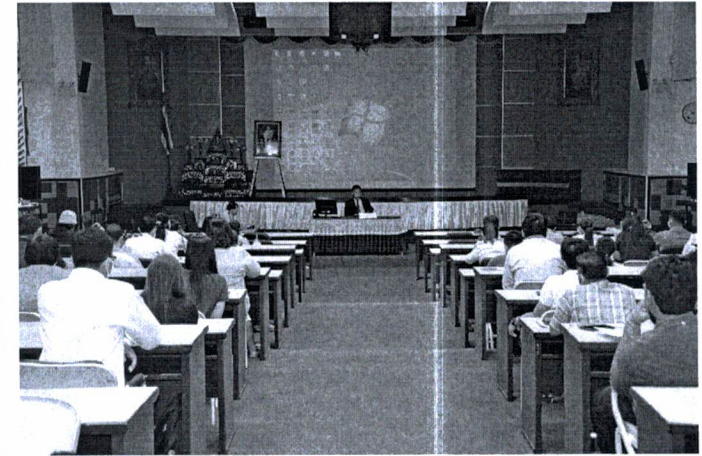
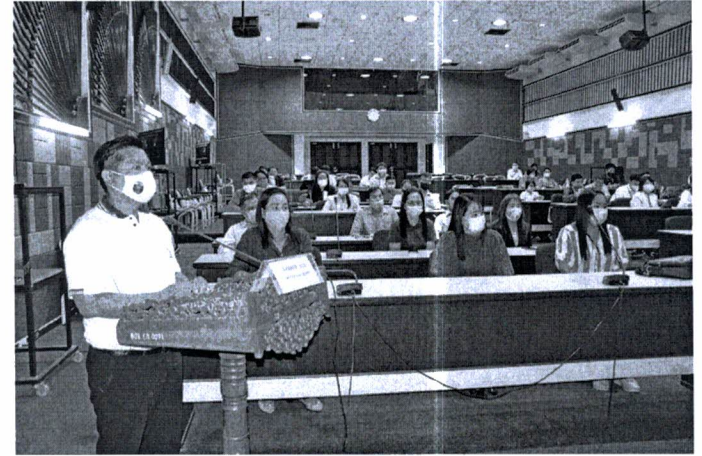
## ๑๐. การแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

๑๐.๑ ตรวจสอบและติดตามให้ผู้เข้ารับการอบรมลงลายมือชื่อในบัญชีผู้มีรายชื่อเข้ารับการอบรม ให้ครบถ้วน

๑๐.๒ ขอความร่วมมือให้ผู้เข้ารับการอบรมนั่งบริเวณด้านหน้าภายในสถานที่อบรม



ภาพโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง





## กำหนดการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๘.๔๕ น. - ลงทะเบียน/รายงานตัว
- เวลา ๐๘.๔๕ น.-๐๙.๐๐ น. - จำเอก เอกราช กระมล ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กล่าวรายงาน  
- พิธีเปิดการอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นครสวรรค์
- เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง วินัย การรักษาวินัย และความผิดทางวินัย  
โดยวิทยากร : นายประวิทย์ เป็รื่องการ
- เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๓.๐๐ น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น. - บรรยาย เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย  
โดยวิทยากร : นายประวิทย์ เป็รื่องการ

หมายเหตุ: ๑) พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. (๑๕ นาที) และเวลา ๑๔.๓๐ น. (๑๕ นาที)

๒) กำหนดการอบรมอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

# ภาคผนวก



# บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่	๒๑ / ๒๙
วันที่	19 ส.ค. 2563
โทร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๖๕ ต่อ ๑๐๒	

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร. ๐ ๕๖๘๐ ๓๕๖๕ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๙/- วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓, หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์,

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ขอให้ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ สืบหาความประสงค์และคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่ไม่ได้เดินทางไปราชการ ลา หรือติดภารกิจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้แจ้งรายชื่อผู้ประสงค์เข้ารับการอบรม เรียบร้อยแล้ว (เอกสารหมายเลข ๒)

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ลงนามอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๒) ลงนามหนังสือเชิญนายประวิทย์ เป็รื่องการ เป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรดังกล่าว

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในโครงการและหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

อนุมัติ

(นายไกรสิน ศิลปจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่

นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๙ ส.ค. ๒๕๖๓

จำเอก

(นายเกษม กระจะกล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว การจัดทำ การกำหนดเป้าหมาย ระยะเวลาที่จะบรรลุเป้าหมาย และสาระที่พึงมีในยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้ กฎหมายดังกล่าว ต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกภาคส่วนอย่างทั่วถึงด้วย

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ

“คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” เป็นหลักการสำคัญหนึ่งของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทย พัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาคนทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อย่างมีคุณภาพ รวมถึงการสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนา หมายถึง กระบวนการทุกอย่างที่จะทำให้สิ่งที่มีอยู่เป็นอยู่เจริญและเป็นประโยชน์มากขึ้นไม่ว่าจะเป็นคน ระบบงาน องค์การ สถานที่ ทักษะ ความรู้สึนึกคิด ฯลฯ ในการพัฒนาคนหรือพัฒนาบุคคล ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์การ การพัฒนาบุคคลให้มีคุณภาพสูงขึ้นสามารถกระทำได้หลายวิธี เช่น การฝึกอบรมหรือการอบรม การสอนงาน การประชุม การให้การศึกษา การสัมมนา การส่งไปดูงาน และการมีส่วนร่วมในการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เป็นต้น ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์หรือการพัฒนากำลังคนหรือการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นกระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

การฝึกอบรมหรือการอบรม หมายถึง กระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเฉพาะด้านของบุคคล โดยเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และทัศนคติ อันจะนำไปสู่การยกมาตรฐานการทำงานให้สูงขึ้น ทำให้บุคคลมีความเจริญก้าวหน้า ในหน้าที่การงานและองค์การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น จะเห็นว่าการฝึกอบรมหรือการอบรมเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบุคคลนั่นเอง

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีวินัยให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด ในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปในทางที่มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยให้กระทำโดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามสมควรแก่กรณีได้

/ปัจจุบัน...

ปัจจุบันสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปป.ช.) ได้ทำการไต่สวนและชี้มูลความผิดบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายกรณี มีการลงโทษทางวินัย ตั้งแต่สถานเบาถึงสถานหนัก ส่งผลกระทบต่อขวัญ กำลังใจ และการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย ข้อห้าม และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย ความผิดทางวินัย แนวทางการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยให้กับผู้เข้ารับการอบรม

### ๔. เป้าหมาย

อบรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๗๔ คน โดยให้ผู้เข้ารับการอบรม นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง

### ๕. วิธีดำเนินการ

จัดการอบรม โดยการบรรยายจากวิทยากร : นายประวิทย์ เป็เรืองการ ผู้อำนวยการพิเศษด้านวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ และอนุกรรมการด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการอบรม : วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

๖.๒ สถานที่อบรม : หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

### ๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งงบประมาณไว้ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตั้งไว้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินงานในหลักสูตรนี้ จำนวน ๒๓,๓๑๒ บาท รายละเอียดตามบัญชีประมาณการแนบท้าย

### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย ความผิดทางวินัย แนวทางการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย

### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ โดยการสุ่มตัวอย่างแบบทดสอบความรู้และแบบสอบถาม หลังเสร็จสิ้นการอบรม



๑๑. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จ

๑๑.๑ ผลผลิต

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป


๑๑.๒ ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวกชวรรณ วรณโสภณ)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เสนอโครงการ  
(นายอนุพันธ์ เนียมสกุล)  
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(ลงชื่อ) จำเอก..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ  
(เอกราช กะระกล)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

บัญชีประมาณการแนบท้าย

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้ด้านวินัยสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ลำดับที่	รายการ	จำนวน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร (หน่วยงานราชการ) จำนวน ๑ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง รวม ๖ ชั่วโมง (ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท)	๗,๒๐๐	
๒	ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ) จำนวน ๔๖๘ กิโลเมตร (กิโลเมตรละ ๔ บาท)	๑,๘๗๒	
๓	ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คืน (คืนละ ๑,๑๕๐ บาท)	๑,๑๕๐	
๔	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๔ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๘๐ คน จำนวน ๑ วัน วันละ ๒ มื้อ รวม ๒ มื้อ (มื้อละ ๓๐ บาท)	๔,๘๐๐	
๔	ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๗๔ คน และเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖ คน รวม ๘๐ คน จำนวน ๑ วัน วันละ ๑ มื้อ รวม ๑ มื้อ (มื้อละ ๘๐ บาท)	๖,๔๐๐	
๕	ค่าวัสดุในการอบรม ได้แก่ ๑) ปากกา จำนวน ๗๔ ด้าม ๒) สมุด จำนวน ๗๔ เล่ม ๓) แฟ้มพลาสติกใส A๔ (แบบมีกระดุมปิดหนึ่งเม็ด) จำนวน ๗๔ อัน	๑,๘๕๐	
รวมเป็นเงิน		๒๓,๓๗๒	

หมายเหตุ : ขอล้วนเฉลี่ยทุกรายการ