

รองนายก อบจ.นค
รับ 519
๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา 15.00 น.

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
วันที่ ๑๙ / ๖๕
ที่ 1๖ มี.ค. 2565

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒
ที่ นว ๕๑๐๒๙/- วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับ ความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์;

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์,

รับปลัด อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ 2018/65
วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา 14:00 น.

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ในพระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐, ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการ ป้องกันการทุจริต แก้อไข และลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบทางละเมิด นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบ ทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์" กำหนดจัดอบรมระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ บัดนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผล การดำเนินงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๖๘ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา นั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้ สำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. หรือส่วนราชการ หน่วยงานอื่น ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือ เป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นในการพัฒนา จากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงานการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และกำกับดูแลกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒. มอบอำนาจให้ นายเชิดพันธุ์ มาศรี ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ คนที่ ๒ เป็นผู้กำกับดูแลกลั่นกรองงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๑ ลงนามในหนังสือราชการที่เป็นการโต้ตอบหนังสือการจ่ายหรือการนำส่งพัสดุ การเดือน การทวงถาม การแจ้งให้ทราบ การขอความร่วมมือ การประสานงานหน่วยงานต่างๆ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการต่างๆ การรายงานข้อมูลสถิติที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการและกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒. สิบเอกพิทยา นาคบุญชร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ปฏิบัติราชการและกลั่นกรองงานของกองการท่องเที่ยวและกีฬา กองพัสดุและทรัพย์สิน กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และกองการเจ้าหน้าที่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๒๖๘ จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมหลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ,



(นายนวนพล รัตนะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ทราบ



(นายเชิดพันธุ์ มาตรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

จำเอก



(เอกราช กระษกุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายไกรสิน ศิลปจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕

สิบเอก



(พิทยา นาคบุญชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๕



(นางสาววรรณปัทม์ ประสิทธิ์โชค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning)

เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
กับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครศรีธรรมราช”

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

โดย .. ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning)

เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning)
เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์” ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูน
ความรู้ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์
ทับซ้อน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต แก้อื้อ และลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจาก
ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด

๑) รายละเอียดการดำเนินการฝึกอบรม มีดังนี้

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

(แหล่งที่มา : Youtube จากกรมบัญชีกลาง)

๑.๒ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(แหล่งที่มา : e-Learning จากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๓ ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

(แหล่งที่มา : Youtube จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี)

ขั้นตอนการดำเนินการอบรม

จัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (PAO e-Learning)

๑. ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ส่งรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ประสงค์เข้ารับการอบรม
ให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๓. กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครสวรรค์ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยกำหนดวันอบรม ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

๑) ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code เริ่มทำแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม (Pre-test) ในรูปแบบออนไลน์
ผ่าน Google form

๒) เข้าเรียนในหลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) ให้ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code “เข้าสู่
เนื้อหาบทเรียน” หรือเข้าเรียนผ่านเว็บไซต์ <https://sites.google.com/view/hrtrainingprogram/>
ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถเข้าอบรมออนไลน์ได้ทุกเวลาตามวันดังกล่าว

๓) เมื่ออบรมครบทุกบทเรียนแล้ว ให้ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code ทำแบบทดสอบความรู้
หลังอบรม (Post-test) ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form

๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

จากผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ คน รายชื่อดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ตำแหน่ง
	สำนักงานเลขาธิการ อบจ.	
๑	นางสาวจอมสุณิสา คันธพงษ์จิรภาส	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒	นางสาวอภาพร ชำนาญหมอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓	นางสาวกัญญาญาก็ค แจ็งถีนป่า	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	กองช่าง	
๔	นายชัยภักดิ์ มั่นคงเสวตวงศ์	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ
๕	นางสาวพิมพ์ชนก สิงห์คำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๖	นางสาวสาวิตรี นาคทวี	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ
๗	นายพิพัฒน์ พงษ์ประเสริฐ	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๘	นางธัญลักษณ์ ภากรธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๙	นางสาววัลย์นภัสร์ ไหมรุ่งโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๑๐	นางนภาพร ศิริวัฒนาเดชากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๑	นางสาวอลิศรา อิมสิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๒	นางวรมน พักเที่ยง	คนงาน
๑๓	นางปวีณา บุญนิม	คนงาน
๑๔	นางสาวนิตยา แสงมณี	คนงาน
๑๕	นางสาววราภรณ์ เรืองเดช	คนงาน
๑๖	นางสาวนิชานันท์ ผลจันทร์	คนงาน
๑๗	นางสาวสุชาดา คำฝอย	คนงาน
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
๑๘	นางศิริรัตน์ อินทร์ประสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล
๑๙	นายชาติรี ภาชี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๐	นางสาวจารุนันท์ สุขอยู่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑	นางกัลยารัตน์ เพียรกิจเวช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
	กองสาธารณสุข	
๒๒	จำสิบโทบรรหาญ บำเพ็ญรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓	นางสาวสุกัญญา อยู่สิงห์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๔	นางสาวมินตรา สาสิล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๕	นางธัญญ์ วรณฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๖	ว่าที่ร.ต.หญิงพัชกร ยัมละมัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	กองพัสดุและทรัพย์สิน	
๒๗	นายทินภาส สรสิทธิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๘	นายธนาธิป ไม้สนธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล ผู้เข้ารับการศึกษา		ตำแหน่ง
	กองสวัสดิการสังคม		
๒๙	พันจ่าเอกไพฑูรย์	เกี้ยวเพ็ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๓๐	นางอรทัย	สร้อยสวน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑	สิบเอกศักดิ์ดา	ศรีตาเดช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๒	นางสาวพจนนา	เดียหะกุล	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๓	นายธนากร	พงศ์ธนาพร	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	กองการท่องเที่ยวและกีฬา		
๓๔	นายปรัชญา	กะระกล	หัวหน้าฝ่ายการกีฬา
๓๕	นางพิมพ์ลภัส	เกี้ยวเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๖	นายวรชัย	คชาธาร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๗	นางสาวนิภากร	ธารากุมิ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๘	นางสาวสุกัญญา	สระแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๙	จ่าสิบโทอัครนันท์	เจริญกิจจารัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔๐	นายวัชร	ไฉยะปิ่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
	กองการเจ้าหน้าที่		
๔๑	นางสุมิตา	วัฒนสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔๒	นางสาววรรณปัทม์	ประสิทธิ์โชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔๓	นายณพล	วัฒนศิริ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๔๔	นางสาวกชวรรณ	วรุณโสภณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๔๕	นางสาวชลธิชา	สุรเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๔๗	นางนัจฉนันท์	พิระญาอานนท์	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
๔๘	นางสาวอังคณา	อ้อยชาติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๔๙	นางสาวสมาพร	ฉุนฉ่ำ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
๕๐	สิบเอกอุเทน	ท่วงเพ็อง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๑	จ่าสิบเอกจิรัฐ	ธนะปัทม์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๕๒	นางสาววชิณี	จันทร์โคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๑	จ่าเอกเอกราช	กะระกล	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒	นายณพล	รัตนะ	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๓	นางสุมิตา	วัฒนสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔	นางสาววรรณปัทม์	ประสิทธิ์โชค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

- ๔ งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๕ ผลการดำเนินงานการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์” ดังนี้

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการ	จำนวน ๓๗ คน
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน

๒. สรุปผลการประเมิน

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

๒.๑ ผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบก่อนการฝึกอบรม (Pre-Test) จะต้องมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน มีผลคะแนนก่อนการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๓๒

๒.๒ ผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจ โดยการทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post-Test) จะต้องมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน มีผลคะแนนหลังการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อเสนอแนะจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อหลักสูตรอบรมออนไลน์

๓.๑ สามารถเข้าอบรมได้ทุกที่ทุกเวลา และสามารถแบ่งเวลาหรือใช้เวลาว่างจากการทำงานมาเข้าเรียนอบรมได้

๓.๒ การอบรมแบบออนไลน์ง่ายต่อการวางแผนและบริหารจัดการ เนื่องจากไม่ต้องรวบรวมคนหรือจัดหาสถานที่ เพราะทุกคนสามารถเรียนได้ในที่ของตัวเอง

๓.๓ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต แก้ไข และลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบทางละเมิด

ภาคผนวก

คู่มือการเข้าอบรมหลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning)
เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

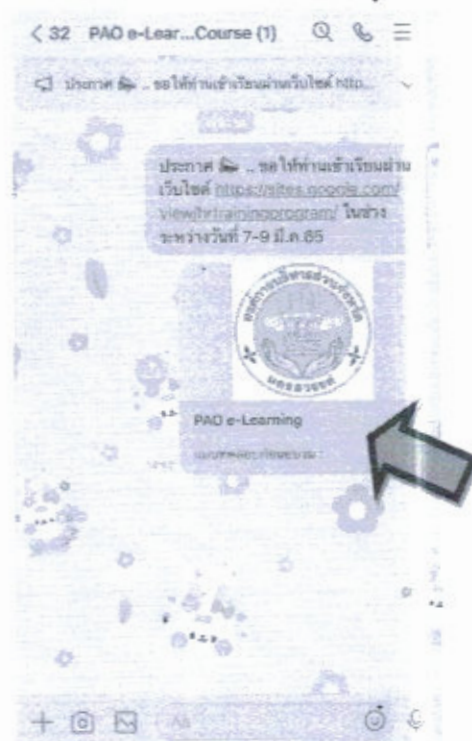
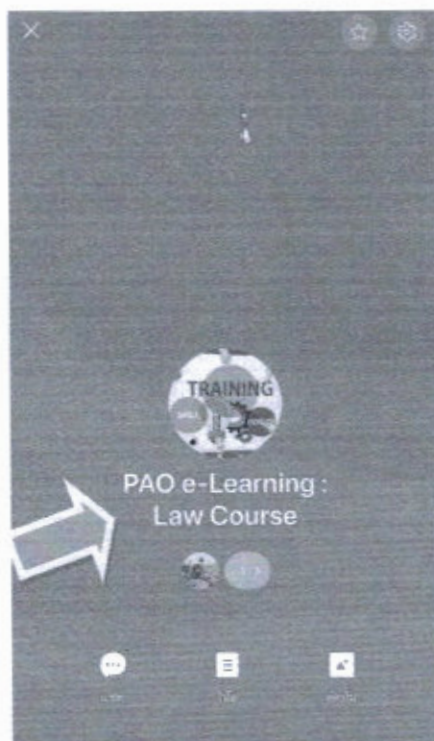
ขั้นตอนที่ ๑

ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code เข้ากลุ่มไลน์ "PAO e-Learning: Law Course" ได้ตั้งแต่บัดนี้
จนถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕



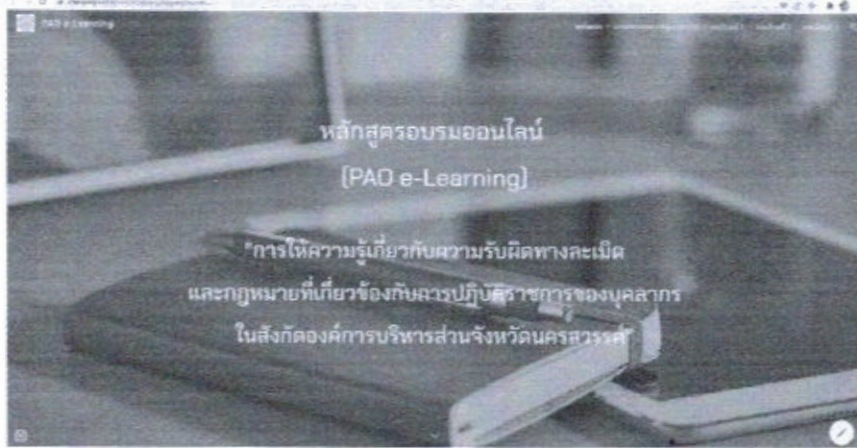
ขั้นตอนที่ ๒

กำหนดวันเข้าอบรม เริ่มตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยท่านสามารถเข้าอบรมออนไลน์ได้ตลอดเวลา
ในช่วงวันดังกล่าว และเข้าเรียนผ่านเว็บไซต์ <https://sites.google.com/view/hrtrainingprogram/> ซึ่งปรากฏ
อยู่ในกลุ่มไลน์ "PAO e-Learning: Law Course" (แนะนำให้ท่านใช้คอมพิวเตอร์ Google chrome ในการเปิด
สื่อการเรียนออนไลน์)



ขั้นตอนที่ ๓

เมื่อเข้าสู่เว็บไซต์อบรมออนไลน์แล้ว ขอให้ผู้เข้ารับการอบรมเริ่มทำแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม (Pre-test) และเข้าสู่เนื้อหาบทเรียนที่ ๑ - ๓ ตามลำดับ



แบบทดสอบก่อนอบรม :



แบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม

(Pre-Test)

ขอให้ผู้อบรมทุกท่านทำแบบทดสอบความรู้ก่อนการอบรม

(Click) ----> เริ่มทำแบบทดสอบ Pre-Test



เข้าสู่เนื้อหาบทเรียน :



บทเรียนที่ 1

ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

(Click) ----> เข้าสู่นบทเรียนที่ 1



บทเรียนที่ 2

ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(Click) ----> เข้าสู่นบทเรียนที่ 2



บทเรียนที่ 3

ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

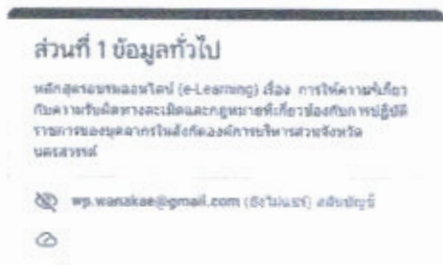
(Click) ----> เข้าสู่นบทเรียนที่ 3



ขั้นตอนที่ ๔

เมื่อท่านเข้าเรียนในบทเรียนที่ ๑ - ๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านทำแบบทดสอบความรู้หลังอบรม (Post-test) และแบบประเมินความพึงพอใจที่มีหลักสูตรการฝึกอบรม

แบบทดสอบหลังอบรม (Post-Test) :



แบบทดสอบความรู้หลังอบรม

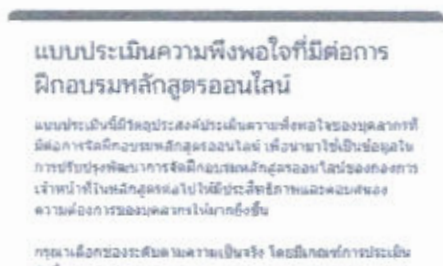
[Post-Test]

ขอให้ผู้อบรมทุกท่านทำแบบทดสอบความรู้หลังการอบรม

(Click) ----> เริ่มทำแบบทดสอบหลังอบรม



แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม :



แบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรม ในหลักสูตรอบรมออนไลน์

ขอให้ผู้อบรมทุกท่านทำแบบประเมินความพึงพอใจ

(Click) ----> เริ่มทำแบบประเมินความพึงพอใจ



นายก อบจ.นฟ
359
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑.๐๐ น.

กองกาจหน้าท
รับที่ 142 / 65
วันที่ 1 มี.ค. 2565
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองกาจหน้าท ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๕๖๓ ต่อ ๑๐๒
ที่ นว ๕๑๐๒๙ / - วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติในการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับ
ความรับผิดชอบละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครสวรรค์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

นายก อบจ.นครสวรรค์	รองปลัด อบจ.นครสวรรค์
เลขที่รับ 0319/65	เลขที่รับ 1490/65
วันที่ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๕	วันที่ - ๑ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา	เวลา 13:45 น.

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดหลักสูตรสำหรับการพัฒนาบุคลากร
ในแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนา
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบด้านความรู้ สมรรถนะ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งด้านการบริหาร
และด้านคุณธรรมและจริยธรรม นั้น (เอกสารหมายเลข ๑) /

ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙)
ระลอกใหม่ที่แพร่ระบาดอย่างรุนแรงในพื้นที่ทุกจังหวัดของประเทศไทย กองกาจหน้าท จึงได้ปรับเปลี่ยน
แผนการดำเนินงานฝึกอบรมในรูปแบบการจัดอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) ตามโครงการพัฒนาบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิด
ทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
โดยกองกาจหน้าท ได้ดำเนินการจัดวางเนื้อหาการอบรมในรูปแบบหลักสูตรออนไลน์ (PAO e-Learning)
ซึ่งบุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมโดยสแกน QR code "เข้าสู่เนื้อหาบทเรียน" หรือเข้าเรียนผ่านทางเว็บไซต์
<https://sites.google.com/view/hrtrainingprogram/> กำหนดเริ่มการอบรมตั้งแต่วันที่ ๓๖ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและเพิ่มศักยภาพให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในด้านหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิด
ของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และความรู้เกี่ยวกับ
การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต แก้อ โข และลดข้อบกพร่อง
ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด
กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๒๖๘ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ผู้บังคับบัญชาอาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือมอบหมายให้สำนักงาน ก.จ. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.จ. หรือส่วนราชการ หน่วยงานอื่น ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นสมควร โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมกับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาดำเนินการตามความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงานการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลหรือข้อเสนอของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และกำกับดูแลกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ /

๒. มอบอำนาจให้ นายเชิดพันธุ์ มาศรี ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ คนที่ ๒ เป็นผู้กำกับดูแลกลั่นกรองงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

๒.๑ ลงนามในหนังสือราชการที่เป็นการโต้ตอบหนังสือการจ่ายหรือการนำส่งพัสดุ การเตือน การทวงถาม การแจ้งให้ทราบ การขอความร่วมมือ การประสานงานหน่วยงานต่างๆ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการต่างๆ การรายงานข้อมูลสถิติที่อยู่ในความรับผิดชอบของ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๐๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายงานให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการและกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ /

๒. สิบเอกพิทยา นาคบุญชร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๒-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ปฏิบัติราชการและกลั่นกรองงานของกองการท่องเที่ยวและกีฬา กองพัสดุและทรัพย์สิน กองช่าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และกองการเจ้าหน้าที่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ และประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๘ เห็นควรลงนามอนุมัติโครงการ

พัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตรอบรม
ออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ
ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ และโปรดลงนามอนุมัติโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายนवल รัตนะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

- เสนอขอเห็นชอบ

จำเอก



(เอกราช กระระกล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เห็นชอบตามเสนอ

- ลงนามแล้ว



พลตำรวจเอก

(สมศักดิ์ จันทะพิงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๕

เห็นควรให้ความเห็นชอบ



(นายเชิดพันธ์ มาศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๕

เห็นควรเห็นชอบ

สิบเอก



(พิทยา นาคบุญชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- ๑ มี.ค. ๒๕๖๕



(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

- ๑ มี.ค. ๒๕๖๕

อภษา

(นางสาววรรณบิทม์ ประสิทธิ์โชค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning)

เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หลักสูตร
อบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”

๒. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กรอบแนวทางการพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี
เก่ง และมีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครสวรรค์ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๗
การสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมือง กลยุทธ์เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน

แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและ
จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งถือเป็นบุคลากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่
และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและจัดกิจกรรมบริการสาธารณะ
ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ในการปฏิบัติราชการจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด
เพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นสำคัญ โดยพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙
ได้วางหลักการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ กล่าวคือ แยกความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ออกเป็น
เหตุที่เกี่ยวข้องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และเหตุที่ไม่ใช่เกี่ยวเนื่อง มาจากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อมีความเสียหายเนื่องมาจาก
การปฏิบัติหน้าที่นั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องรับภาระชดเชยค่าเสียหายไปก่อน ส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับผิดชอบชดเชยค่าเสียหาย
ต่อหน่วยงานของรัฐเพียงใดนั้นให้ไว้เป็นใ้เบี่ยงในภายหลัง โดยมีหลักว่าจะเรียกเอาแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเฉพาะกรณีความเสียหาย
ที่เกิดขึ้นโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงเท่านั้น

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิด
ทางละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นองค์ความรู้ที่เป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ

ควบคุม การปฏิบัติตามนโยบาย ภารกิจ อำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ บุคคล หน่วยงาน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับในปัจจุบันสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด-๑๙) ระลอกใหม่ที่แพร่ระบาดอย่างรุนแรงในพื้นที่ทุกจังหวัดของประเทศไทย กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้ปรับเปลี่ยน แผนการดำเนินงานฝึกอบรมในรูปแบบการจัดอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) ตามโครงการพัฒนาบุคลากรสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง การให้ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต แก้อื้อ และลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่อ อย่างร้ายแรงในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด

๓. เนื้อหาหลักสูตรการอบรม

- ๓.๑ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (แหล่งที่มา : Youtube จากกรมบัญชีกลาง)
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
(แหล่งที่มา : e-Learning จากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ)
- ๓.๓ ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
(แหล่งที่มา : Youtube จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชลบุรี)

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต แก้อื้อ และลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับความรับผิดทางละเมิด
- ๔.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเก็บรักษาและ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ (PAO e-Learning)

- ๖.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ส่งรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ประสงค์เข้ารับการอบรมให้ กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
- ๖.๒ ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกอบรมออนไลน์เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๖.๓ กองการเจ้าหน้าที่ มีหนังสือแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยกำหนดวันอบรม ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้

- ๑) ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code เริ่มทำแบบทดสอบความรู้ก่อนอบรม (Pre-test) ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form
- ๒) เข้าเรียนในหลักสูตรอบรมออนไลน์ (PAO e-Learning) ให้ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code "เข้าสู่เนื้อหาบทเรียน" หรือเข้าเรียนผ่านเว็บไซต์ <https://sites.google.com/view/hrtrainingprogram/> ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสามารถเข้าอบรมออนไลน์ได้ตลอดเวลาตามวันดังกล่าว
- ๓) เมื่ออบรมครบทุกบทเรียนแล้ว ให้ผู้เข้ารับการอบรมสแกน QR code ทำแบบทดสอบความรู้หลังอบรม (Post-test) ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน Google form

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ในหลักการและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ สามารถป้องกันการทุจริต แก้อไขและลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิด
- ๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเก็บรักษาและเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๑. การประเมินผลและการติดตามผลการฝึกอบรม

๑๑.๑ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการฝึกอบรม

ประเมินความเหมาะสมของกระบวนการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ในรูปแบบ Google form

๑๑.๒ ติดตามผลการประเมินการประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานตาม วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม โดยส่งแบบสอบถามติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปปรับใช้ให้ผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม รอบ ๓ เดือน ในรูปแบบ Google form

๑๒. เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของหลักสูตร

ผลผลิต (จากการประเมินผลหลักสูตร)

- ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรการฝึกอบรม

ผลลัพธ์ (จากการติดตามผลหลักสูตร)

- ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในด้านการป้องกันการทุจริต แก้ไขและลดข้อบกพร่อง ผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(ลงชื่อ)..... วิมล ผู้เขียนโครงการ
(นางสาววรรณปัทม์ ประสิทธิ์โชค)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... RL ผู้ตรวจโครงการ
(นายนवल รัตนะ)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ความเห็น

ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ) จำเอก..... Om S.K.S. ผู้เสนอโครงการ
(เอกราช กระระกล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็น

ไม่เห็นด้วย

(ลงชื่อ) สิบเอก..... พิน ผู้เห็นชอบโครงการ
(พิทยา นาคบุญชร)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ความเห็น

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)..... ไกรสิน ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายไกรสิน ศิลปาจารย์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ความเห็น

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)..... เชิดพันธุ์ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)
ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ความเห็น

อนุมัติตามระเบียบ

ก.

(ลงชื่อ) พลตำรวจเอก ก. ผู้อนุมัติโครงการ
(สมศักดิ์ จันทร์พิงค์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์